

CÓDIGO DE CONDUTA

SOS SERTÃO



sos
sertão

2023

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

Através deste Código de Conduta, a SOS Sertão vem definir os comportamentos considerados aceitáveis para a condução de suas relações entre todos os seus parceiros e colaboradores.

Este documento apresenta as diretrizes, os princípios e os padrões de conduta ética e profissional esperadas para o cumprimento de nossas atividades.

Este Código de Conduta descreve, em termos práticos e claros, os padrões de comportamento mínimos exigidos de todos os envolvidos, seja diretamente, ou indiretamente com a **SOS SERTÃO**.





1 - NOSSA MISSÃO

A SOS Sertão tem como missão:

Contribuir para o desenvolvimento sustentável, apoiando a sociedade, os poderes públicos e as comunidades rurais por meio de assessoria técnica, educação ambiental e implementação de políticas públicas.

A SOS Sertão entende que o respeito é o alicerce das relações interpessoais. Todos que estejam a serviço da SOS Sertão devem ter uma conduta responsável e ética, pautando o seu comportamento nos princípios da legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência.



2 - NOSSOS VALORES

A SOS Sertão é uma organização comprometida com os seus ideais. Os nossos valores são as razões que estimulam o comportamento das pessoas que atuam na Organização, ou agem em seu nome, proporcionando a estrutura comum de nossas decisões. Praticamos sempre nossos valores em cada ação que realizamos.

- Agir e compartilhar ações da seguinte forma:
- Comprometer-se e garantir que a missão da Organização se desenvolva, e que as ações dos nossos colaboradores sejam sempre respeitando e cumprindo com o presente Código de Conduta;
- Adotar medidas e comportamentos que assegurem que não ocorram gastos desnecessários em respeito aos nossos financiadores;
- Incentivar nossos colaboradores a lidarem de forma honesta e transparente para que os interesses da Organização sejam sempre preservados;

- Comprometer-se a estabelecer suas relações sem preconceito de raça, cor, crença, orientação sexual, restrições físicas ou quaisquer outras formas de discriminação;
- Incentivar nossos colaboradores a lidarem de forma honesta e transparente para evitar os potenciais conflitos de interesse, fazendo prevalecer sempre os interesses da SOS Sertão acima de interesses pessoais;
- Buscar a excelência nos seus serviços prestados à população em geral;
- Utilizar os recursos da Organização apenas para o desempenho das atividades.

**Integridade; Respeito; Colaboração;
Comprometimento com a Diversidade**



3 - DOS PRINCÍPIOS INSTITUCIONAIS E DE ATUAÇÃO

A SOS Sertão é uma organização ambientalista nacional, de iniciativa particular não governamental, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira, com caráter conservacionista, científico, cultural, assistencial e filantrópico. A SOS Sertão adota como princípios:

I. A SOS Sertão é uma organização autônoma, laica e apartidária;

II. O uso racional dos recursos naturais, conciliando o desenvolvimento sustentável e a conservação da natureza, visando à melhora da qualidade de vida das populações;

III. O repúdio a todas as formas de preconceitos e discriminações, seja por confissão religiosa, diversidade étnico-cultural, opinião política, orientação sexual, gênero, cor, idade, deficiências físicas e mentais, condição econômica e ideologia;

IV. O respeito aos direitos humanos, aos interesses de indígenas, quilombolas e povos e comunidades tradicionais e à Constituição Federal Brasileira e demais leis e regras que integram o ordenamento jurídico nacional, unidade e soberania do Brasil;

V. A moralidade, a eficiência e a publicidade das ações realizadas;

VI. Agimos com base em sólido conhecimento técnico-científico, em busca do diálogo sempre evitando confrontos desnecessários;

VII. Desenvolvemos soluções eficazes para a conservação por meio de projetos de campo e iniciativas de políticas públicas, campanhas, capacitações e educação;

VIII. Maximizamos nossas ações através de parcerias com outras organizações, redes, governos, empresas e comunidades locais;

IX. Administramos e utilizamos os recursos financeiros com responsabilidade, transparência e de forma eficaz, envolvendo as comunidades locais no planejamento e na execução dos trabalhos de campo.



4 - NOSSOS COMPROMISSOS

Trabalho em Equipe

- Trabalhar em equipe e harmonicamente para atingir as metas e objetivos da organização e comprometer-se a apoiar os demais no trabalho deles e a resolver de forma construtiva os conflitos que possam ocorrer;
- Desenvolver e manter condições propícias ao estabelecimento de um clima produtivo e agradável no ambiente de trabalho, procedendo com lealdade, moralidade, imparcialidade, justiça, franqueza, transparência e ética;
- As pessoas devem ser tratadas com respeito e dignidade, evitando-se situações constrangedoras, intimidatórias ou discriminatórias, não sendo aceitáveis condutas de assédio moral e sexual;
- Garantir a equidade de gênero, promovendo de forma justa oportunidades iguais para ambos os sexos.

4 - NOSSOS COMPROMISSOS

Saúde e Segurança

- A SOS Sertão e seus colaboradores não colocará em risco a saúde ou a segurança no local de trabalho, procurando ao máximo criar um ambiente seguro e saudável;
- É necessário ter em mente que nossos colaboradores estejam treinados/as, informados/as e protegidos/as dos riscos que podem ameaçar sua integridade física durante suas atividades exercidas;
- As regras e os procedimentos estabelecidos devem ser compulsoriamente obedecidos em todos os locais de trabalho;
- Relatar imediatamente ao seu superior todos os acidentes e os incidentes de trabalho que venham a ocorrer no ambiente de trabalho com seus colaboradores;

4 - NOSSOS COMPROMISSOS

Saúde e Segurança

- Utilizar os EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) e os EPCs (Equipamento de Proteção Coletiva) necessários para o desempenho das atividades, bem como quaisquer pessoas que estejam no mesmo local;
- É proibido usar, portar ou transferir drogas ilegais dentro das instalações da Organização, não é permitido trabalhar sob o efeito de álcool ou de drogas ilegais e não é permitido o uso indevido de medicamentos no local de trabalho.

4 - NOSSOS COMPROMISSOS

Envolvimento Social

- A SOS Sertão deve manter um relacionamento amigável e colaborativo com as comunidades locais, estando sempre a par das necessidades e das preocupações e trabalhar com as pessoas e as autoridades certas para resolver problemas;
- Atentar ao respeito aos Direitos Humanos, não admitindo quaisquer violações;
- Acatar o panorama de gênero em todos os níveis da Organização e suas atividades como uma base para o aprimoramento contínuo em todos os níveis de relacionamento;
- Desenvolver suas atividades visando contribuir com a redução da pobreza nas regiões relacionadas às nossas atividades, para que estas também sejam indutoras do desenvolvimento social e econômico;

4 - NOSSOS COMPROMISSOS

Envolvimento Social

- Respeitar o estatuto da criança e do adolescente, assegurando a proteção contra riscos, danos e violências e um ambiente positivo, seguro e estimulante para o desenvolvimento de atividades com este público;
- Reconhecer e respeitar os direitos das comunidades tradicionais, quilombolas e povos indígenas, assegurando seus valores e tradição para com a conservação dos recursos naturais.

4 - NOSSOS COMPROMISSOS

Compromissos com outros parceiros

- Conduzir o relacionamento da SOS Sertão com Parceiros pelo respeito, honestidade, cordialidade, transparência, confidencialidade e segurança de dados pessoais;
- Contribuir com os órgãos e instituições públicas com independência de posição, fidelidade à missão institucional, apartidarismo, transparência e respeito às leis;
- Avaliar todos os fornecedores com base em critérios que levem em consideração os aspectos técnicos, econômicos e idôneos, não permitindo qualquer tipo de favorecimento ou discriminação;
- Relacionar-se exclusivamente com fornecedores que mantenham negócios éticos e livres de corrupção ou infração a qualquer dispositivo legal;
- É necessário sempre que ocorrer contratações executar as ações sempre com transparência e responsabilidade com a escolha correta de fornecedores eficientes e idôneos.



5 - ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS

No decorrer de qualquer atividade pode ocorrer conflitos de interesse que de alguma forma possam contribuir para o comprometimento de alguma atividade que esteja sendo desenvolvida pela **SOS SERTÃO**.

Assim sendo, iremos administra-los com as seguintes medidas:

- Transparência e diálogo com os envolvidos;
- Verificação de contratações que possam está em desacordo com este Código de Conduta;
- Afastamento dos envolvidos temporariamente, ou de forma permanente caso seja necessário.



6 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

- O cumprimento deste Código, visa estabelecer regras para todos os colaboradores, consultores, coordenadores, parceiros e a própria empresa contra condutas impróprias.
- Todos os colaboradores têm o direito e dever de fazer perguntas ou expressar preocupações sobre comportamentos no local de trabalho.
- Os colaboradores que, de boa fé, buscarem aconselhamento, apontarem situações preocupantes ou reportarem comportamentos impróprios estarão cumprindo seu dever.
- A SOS Sertão não corrobora que pessoas de seu quadro funcional tomem qualquer tipo de atitude contra um colaborador que, de boa fé, comunique uma irregularidade praticada.
- O cumprimento deste Código com imparcialidade em todo o ambiente de trabalho é responsabilidade de todas e todos.

6 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Código de Conduta deve ser divulgado no site e redes sociais da **SOS SERTÃO** e pode ser, sempre que necessário atualizado visando seu melhor entendimento e cumprimento.

CÓDIGO DE CONDUTA Nº 002/2022
VERSÃO ATUALIZADA EM 10/05/2023



SOS Sertão – Organização Sertaneja dos Amigos da Natureza
CNPJ 03.975.649/0001-16

Sede: Rua Severino Alves dos Santos, 940,
Casa 01, São Sebastião – Patos/PB - CEP: 58.706-125 -
Contatos: Cel. 9 9916.8001 e E-mail: sossertao@gmail.br
www.sossertao.org.br